
Lugano, 14 novembre 2021

n° 1469: libera scelta nell'assunzione o nelle loro condizioni

Un esercente è stato minacciato al telefono da un sedicente "rappresentante legale" (non si capisce cosa si intendesse) per avere posto il covid-pass quale requisito per un'eventuale assunzione.

Tralasciamo il gretto coraggio del minacciante a non mettere su carta (o mail) le sue errate affermazioni.

Un datore di lavoro ha il diritto di scegliere il proprio personale e i loro requisiti. Viceversa, il lavoratore ha diritto di scegliere se firmare un contratto a quei requisiti. Punto.

Detto questo, se un datore di lavoro (in questo caso perché ha i genitori anziani che spesso vengono nel locale) pretende per i neo-assunti il covid-pass, ne ha tutto il diritto di farlo.

Una variante di compromesso potrebbe essere quella di inserire l'impegno per il dipendente a volere effettuare le vaccinazioni entro un determinato termine, in difetto del quale si scioglierà il contratto (che sia in prova o meno) per mancato rispetto delle condizioni di assunzione.